



УТВЕРЖДАЮ
Директор ДФ НИТУ МИСИС

М.А. Джураев

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональных характеристиках претендента
на замещение должности педагогического работника,
относящегося к профессорско–преподавательскому составу,
и их оценке
в ДФ НИТУ МИСИС

АП 460.03–23

Выпуск 5

Душанбе 2024

Предисловие

- 1 АДАПТИРОВАН Заместителем директора по науке и молодежной политике.
- 2 УТВЕРЖДЕН директором ДФ НИТУ МИСИС «06» февраля 2024 г.
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ «12» марта 2024 г.
- 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
- 5 Порядок соответствует требованиям ISO 9001.

Содержание

1	Общие положения	5
2	Показатели профессиональных характеристик	5
3	Правила предоставления претендентом информации о наличии профессиональных характеристик и порядок их оценки для прохождения конкурса.....	7
4	Заключительные положения.....	8
	Приложение А (обязательное) Форма Квалификационного листа	9
	Приложение Б (обязательное) Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности	12

Термины, сокращения и обозначения

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

АПУ	– административно–правовое управление;
ВАК	– высшая аттестационная комиссия;
ГИА	– государственная итоговая аттестация;
ГК	– государственная корпорация;
ЛНА	– локальный нормативный акт;
МООС	– (англ. massive open online course) массовый открытый онлайн курс;
НИР	– научно–исследовательская работа;
ОПОП ВО	– основная профессиональная образовательная программа высшего образования;
ППС	– профессорско–преподавательский состав;
РАН/НАН	– Российская академия наук/Национальная академия наук;
СМК	– система менеджмента качества;
УКиСП	– управление кадров и социальной политики;
УМО	– учебно–методический отдел;
Филиал	– филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет МИСИС, ДФ НИТУ МИСИС;
ЭВМ	– электронно–вычислительная машина.

Нормативные ссылки

Настоящий Порядок разработан и адаптирован к структуре филиала в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749;
- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225;
- Уставом НИТУ МИСИС;
- Р 460.01 Регламент деятельности квалификационного совета в НИТУ МИСИС;
- П 460.02 Порядок проведения конкурса в НИТУ МИСИС на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу;
- иными ЛНА Университета.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является ЛНА федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет МИСИС» (далее – ДФ НИТУ МИСИС, Филиал), определяет показатели профессиональных характеристик, предъявляемых к претендентам на замещение в ДФ НИТУ МИСИС должностей педагогических работников, относящихся к ППС, правила предоставления информации по профессиональным характеристикам и порядок их оценки.

1.2 Положения о профессиональных характеристиках претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, и их оценке в ДФ НИТУ МИСИС не противоречить Положению о профессиональных характеристиках претендента на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско–преподавательскому составу, и их оценке в НИТУ МИСИС – П 460.03-23, Выпуск 4.

1.3 Профессиональные характеристики предоставляются в Квалификационный совет ДФ НИТУ МИСИС претендентами для замещения следующих должностей педагогических работников, относящихся к ППС:

- 1.3.1 ассистент;
- 1.3.2 старший преподаватель;
- 1.3.3 доцент;
- 1.3.4 профессор;

1.4 Требования к профессиональным характеристикам претендентов для замещения должностей педагогических работников, относящихся к ППС, основаны на следующих задачах:

- 1.4.1 развитие кадрового потенциала Филиала;
- 1.4.2 привлечение высококвалифицированных специалистов;
- 1.4.3 повышение качества образовательной деятельности;
- 1.4.4 интенсификация научной деятельности.

1.5 Профессиональные характеристики претендентов на соответствующие должности педагогических работников, относящихся к ППС, представляют деловые качества и достижения в профессиональной сфере претендентов.

2 Показатели профессиональных характеристик

2.1 Показатели профессиональных характеристик претендента распределяются по следующим направлениям:

- 2.1.1 учебно–методическая работа;
- 2.1.2 научно–исследовательская деятельность;
- 2.1.3 позиционирование в академическом сообществе.

2.2 К показателям по учебно–методической работе относятся:

- 2.2.1 издание учебника или учебного пособия;
- 2.2.2 разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (MOODLE);
- 2.2.3 разработка и сопровождение учебных курсов, размещенных на онлайн платформах, а также учебных курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды Филиала;
- 2.2.4 прохождение курса повышения квалификации по профильному направлению и педагогической переподготовке;
- 2.2.5 участие в реализации профнавигационных мероприятий Филиала;

2.2.6 руководство сборной командой студентов Филиала, участвующей в Республиканской и/или Всероссийской студенческой олимпиаде и т.п. соревнованиях; руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами республиканских/общероссийских и международных конкурсов и олимпиад, получение студенческими работами дипломов победителей или призеров;

2.2.7 вхождение в состав Научно-Методического совета/комиссии;

2.2.8 преподавание учебной дисциплины на иностранном языке;

2.2.9 получение сертификата прохождения тестирования навыков владения английским языком;

2.2.10 присвоение соискателю ученого звания доцента или профессора;

2.2.11 объем суммарной трудоемкости реализуемых учебных курсов (дисциплин/модулей/практик/НИР/ГИА (количество зачетных единиц за учебный год).

В заявленных показателях по изданию учебников или учебных пособий претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.

2.3 К показателям по научной работе относятся:

2.3.1 значение индекса Хирша согласно базе Scopus или РИНЦ;

2.3.2 публикация научных статей в журналах, индексируемых Scopus по квартилям, РИНЦ и ВАК

2.3.3 выпуск монографии;

2.3.4 наличие защитивших кандидатские или докторские диссертации под непосредственным руководством претендента на замещение должности;

2.3.5 защита соискателем кандидатской или докторской диссертации;

2.3.6 наличие патента и доход от патентов, по которым был заключен лицензионный договор;

2.3.7 оформление и защита заявки на получение грантов и проектов;

2.3.8 количество цитирований соискателя по базе Scopus.

В заявленных показателях по публикациям претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.

2.4 К показателям по позиционированию ДФ НИТУ МИСИС в учебном и научном сообществе относятся:

2.4.1 вхождение в состав Диссертационного совета;

2.4.2 вхождение в состав Высшей аттестационной комиссии (ВАК) и Экспертного совета ВАК;

2.4.3 членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (республиканские/федеральные или региональные органы исполнительной власти, Министерства, межведомственные советы, НАН/РАН, РФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РТ/РФ по науке и образованию;

2.4.4 членство в Государственных академиях наук;

2.4.5 наличие звания Лауреата Государственных премий Республики Таджикистан и Российской Федерации;

2.4.6 членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базе Scopus;

2.4.7 опыт работы не менее 5 (пяти) лет в организациях / на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине, на текущий момент;

2.5 Для претендентов на должность предусмотрен упрощенный порядок оформления заявки для участия в конкурсе, в случае выполнения ими одного или более из следующих показателей профессиональных характеристик:

2.5.1 уровень индекса Хирша по базе Scopus – от 10 (десяти) и более;

2.5.2 защита докторской диссертации в течение последних 60 (шестидесяти) месяцев;

2.5.3 в период выполнения финансируемых НИР и НИОКР;

2.5.4 сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор – от 50 тысячи сомони и более за последние 5 (пять) лет;

2.5.5 фактическое членство на момент подачи заявки на участие в конкурсе в Государственной академии наук/Национальной академии наук.

3 Правила предоставления претендентом информации о наличии профессиональных характеристик и порядок их оценки для прохождения конкурса

3.1 Претендент на замещение должности педагогического работника, относящегося к ППС, одновременно с заявлением на участие в конкурсе предоставляет в Квалификационный совет Филиала Квалификационный лист по форме, установленной приложением А настоящего Положения.

В Квалификационном листе претендент указывает сведения о наличии показателей по каждому направлению работы и предоставляет документы, подтверждающие эти сведения.

3.2 Квалификационным советом Филиала осуществляется проверка достоверности профессиональных характеристик, представленных претендентом на замещение должности педагогических работников, относящихся к ППС, в Квалификационном листе, а также их оценка.

Количество баллов, начисляемое по каждому показателю, включая максимальное количество по каждому показателю, и период учета показателей определены Системой показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности (Приложение Б).

Назначаемое за каждый заявленный показатель количество баллов зависит от его значимости (качества, объема) для Филиала и соответствия тематике (специальности/направлению) и специфике (как научной, так и педагогической) вакантной должности.

3.3 Наличие или отсутствие (недостаточность) профессиональных характеристик в количестве, установленном Квалификационным советом для соответствующей должности педагогических работников, относящихся к ППС, носит презентативный характер и не является решающим основанием для избрания или не избрания по конкурсу на замещение должности.

Решение Квалификационного совета об избрании или не избрании на должность принимается путем тайного голосования и является окончательным.

Отсутствие (недостаточность) документов, подтверждающих наличие представленных претендентом профессиональных характеристик, не является основанием для отказа в приеме документов претендента для участия в конкурсе.

4 Заключительные положения

4.1 Контроль исполнения настоящего Положения обеспечивает заместитель директора по науке и молодежной политике.

4.2 Настоящее Положение вступает в действие с даты его утверждения.

АДАптиРОВАН:

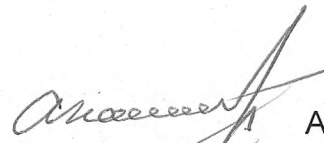
Заместитель директора по науке
и молодежной политике



И.Р. Бобоев

СОГЛАСОВАН:

Заместитель директора по учебной работе



А.А. Нозимов

Заведующий кафедрой ЭиРТ



М.Б. Акрамов

Заведующий кафедрой ИТиА



У.М. Джумаев

Заведующий кафедрой ЭиМ



Б.К. Шарипов

Председатель профкома работников



С. Мирзоев

Приложение А (обязательное)

Форма Квалификационного листа

Квалификационный лист

1. Ф.И.О. _____
2. Должность: _____
(указать вакантную должность в ДФ НИТУ МИСИС)
3. Ученая степень: _____
4. Ученое звание: _____
5. Система показателей в баллах для оценки претендентов:

Показатель		Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
Научно–исследовательская деятельность					
1.1	Уровень h-индекса (по базам Scopus или по базе РИНЦ)			На момент подачи	
1.2	Наличие статьи в журнале, индексируемом Scopus			36 месяцев	
1.3	Публикация научной статьи в изданиях или трудах научной конференции, включенных в РИНЦ (не ВАК и Scopus)			36 месяцев	
1.4	Публикация научной статьи в изданиях входящих в перечень ВАК (не Scopus, РИНЦ)			36 месяцев	
1.5	Выпуск монографии			36 месяцев	
1.6	Количество защитивших кандидатские (докторские) диссертации под непосредственным руководством			60 месяцев	
1.7	Защита кандидатской диссертации			36 месяцев	
1.8	Защита докторской диссертации			60 месяцев	
1.9	Количество патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем, шт.			60 месяцев	

1.10	Количество патентов, по которым был заключен лицензионный договор			60 месяцев	
1.11	Оформление и защита заявки на получение гранта (проекта)				
1.12	Количество цитирований: по базе Scopus (без учета самоцитирования)			60 месяцев	
Итого за научную работу:					
2 Учебно-методическая работа					
2.1	Издание учебника (электронного учебника)			60 месяцев	
2.2	Издание учебного пособия			60 месяцев	
2.3	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (MOODLE)			60 месяцев	
2.4	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных в онлайн платформах, а также курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды филиала			36 месяцев	
2.5	Повышение квалификации сотрудником по профильному направлению и педагогической переподготовке			24 месяца	
2.6	Участие в реализации профнавигационных работ филиала			36 месяцев	
2.7	Руководство сборной командой студентов филиала, участвующей в олимпиадах и т.п. Руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов победителей или призеров			36 месяцев	
2.8	Руководство Методическим советом/комиссией			12 месяцев	
2.9	Членство в Методическом совете/комиссии			12 месяцев	
2.10	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке			36 месяцев	
2.11	Получение сертификата успешного прохождения тестирования навыков владения английским языком			-	
2.12	Присвоение ученого звания доцента профессора			12 месяцев	

2.13	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей			2 учебных года	
Итого за учебно-методическую работу:					
3 Позиционирование ДФ НИТУ МИСИС в учебном, научном сообществе					
3.1	Членство в диссертационном совете			на момент подачи заявки	
3.2	Членство в составе Высшей аттестационной комиссии (ВАК) и экспертного совета ВАК			на момент подачи заявки	
3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах республиканского значения			на момент подачи заявки	
3.4	Членство в Государственных академиях наук			–на момент подачи заявки	
3.5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Республики Таджикистан, Премии Правительства			-	
3.6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базам WoS/Scopus в Q1 - Q2			-	
3.7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях/на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине			-	
3.8	За заслуги перед филиалом				
Итого за позиционирование ДФ НИТУ МИСИС:					
				Итого:	

Приложение Б
(обязательное)

Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности

№ п/п	Показатели	Формат измерения за отчетный период	Максимальные баллы за ед. измерения	Баллы максимальные	Порядок расчета и учета показателя	Подтверждающие документы или визы	Период учета показателя**
1 Научная работа							
1.1	Уровень h-индекса (по базам Scopus)	h-индекс	-	-	Количество баллов за данный показатель рассчитывается путём умножения h-индекса на 3. Максимальный балл не ограничен. При $h \geq 10$ и доле ставки $\geq 0,25$ заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Заявленный в данном пункте h-индекс подтверждается скриншотом с сайта scopus.com или РИНЦ. Визируется ответственным сотрудником по науки.	На момент подачи
	в случае отсутствия в базе Scopus уровня h-индекса указывается по базе РИНЦ	h-индекс	-	-	Количество баллов за данный показатель рассчитывается путём умножения h-индекса на 0,5. Максимальный балл не ограничен.		

1.2	Наличие статьи в журнале, индексируемом Scopus (только статьи – тип публикации Article или Review), по квартилям	1	Q1 – 15 Q2 – 12 Q3 – 8 Q4 – 5	30	За каждую опубликованную в соответствующем квартале статью начисляется соответствующее количество баллов. Квартиль определяется только по сайту Scopus.com через CiteScore rank & trend.	Указанные статьи, труды конференций и монографии приводятся в списке трудов. Визируется ответственным сотрудником по науки.	36 месяцев	
	1.3	Публикация научной статьи в изданиях или трудах научной конференции, включенных в РИНЦ (не ВАК и Scopus)	1	1	2		За публикацию 1 статьи начисляется не более 0,5 балла*. Исключаются статьи, учтенные в п.1.4*	36 месяцев
	1.4	Публикация научной статьи в изданиях входящих в перечень ВАК (не Scopus, РИНЦ)	1	1	4		За публикацию 1 статьи начисляется не более 1 балла*. Исключаются статьи, учтенные в п. 1.3*	36 месяцев
	1.5	Выпуск монографии	1	3	3		Наличие публикации, представленной в электронных базах и библиотеках*	36 месяцев
	1.6	Количество защитивших кандидатские (докторские) диссертации под непосредственным руководством	1	3	3		За 1 защитившегося аспиранта начисляется не более 3 баллов	60 месяцев

1.7	Защита кандидатской диссертации	-	15,0	15	За защиту кандидатской диссертации начисляется 15 баллов	Подтверждением является диплом кандидата / доктора наук. Отчет ведется от даты выхода приказа о присвоении степени.	36 месяцев
1.8	Защита докторской диссертации	-	-	-	При защите докторской диссертации в указанный период учета заполнение других пунктов квалификационного листа не требуется.		60 месяцев
1.9	Количество патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем, шт.	1	1	5	За получение 1 патента начисляется не более 1 балла	Подтверждением является копия свидетельства о регистрации	60 месяцев
1.10	Количество патентов, по которым был заключен лицензионный договор	1	6	12	За получение 1 патента начисляется не более 6 баллов	Подтверждением является копия лицензионного договора	60 месяцев
1.11	Оформление и защита заявки на получение гранта (проекта)	1	5	5	За одну заявку 2 балла. При количестве авторов не более 2 из филиала, каждому независимо от количества привлеченных сторонних соавторов присваивается по 2 балла. При наличии соавторов более 2 из числа сотрудников филиала количество баллов делится на количество авторов, но не более 5	Подтверждением является выписка из заседания научно-методического совета филиала.	12 месяцев

1.12	Количество цитирований: по базе Scopus (без учета самоцитирования)	1 цитирование	0,5	Не более 30 баллов в сумме за пункт	Количество баллов за пункт рассчитывается умножением числа цитирования за указанный период на соответствующий коэффициент Количество баллов за пункт рассчитывается умножением числа цитирования за указанный период на соответствующий коэффициент	К пакету документов прилагаются скриншоты из соответствующей базы. Визируется ответственным сотрудником по науке	60 месяцев
2 Учебно-методическая работа							
2.1	Издание учебника (электронного учебника)	1	5	10	Наличие публикации, представленной в электронных базах и библиотеках*	Указанные работы приводятся в списке трудов	60 месяцев
2.2	Издание учебного пособия	1	1	10	Наличие публикации, представленной в электронных базах и библиотеках*		60 месяцев
2.3	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (MOODLE)	1	3	5	Баллы назначаются по согласованию с отделом информационных технологий	Виза начальника учебно-методического отдела и отдела информационных технологий	60 месяцев

2.4	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных в онлайн платформах, а также курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды филиала	1	10	25	Баллы начисляются за каждый курс в MOOC по согласованию с УМО. К учету принимаются курсы, размещенные на платформах edX, coursera, skillfactory, open.edu (другие платформы учитываются только по согласованию с УМО). Количество баллов за каждый курс делится на общее количество авторов, но не более чем на 5	Подтверждение является виза начальника учебно-методического отдела	36 месяцев
2.5	Повышение квалификации сотрудником по профильному направлению и педагогической переподготовке	1	1	3	За каждый сертификат начисляется не более 1 балла. К рассмотрению принимаются только сертификаты установленного образца. Минимальное количество часов повышения квалификации – 72 часа	Подтверждением является соответствующий сертификат	24 месяца
2.6	Участие в реализации профнавигационных работ филиала	1	3	9	За участие в реализации мероприятий в течении 3 лет начисляется максимум баллов, но не более 3 баллов за каждый год	Подтверждение является приказ о составе профнавигационной группы	36 месяцев

2.7	Руководство сборной командой студентов филиала, участвующей в олимпиадах и т.п. Руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов победителей или призеров	1	2	6	Руководство сборной командой за отчетный период. Руководство студенческими работами (призерами) за отчетный период	Руководство сборной командой студентов филиала подтверждается приказом о назначении руководителем сборной. Руководство студенческими работами (призерами) подтверждается копиями дипломов победителей или призеров	36 месяцев
2.8	Руководство Методическим советом/комиссией	1	3	3	Участие за прошедший год	Подтверждением является копия приказа/распоряжения о составе Методического совета/комиссии	12 месяцев
2.9	Членство в Методическом совете/комиссии	1	2	2	Участие за прошедший год		12 месяцев
2.10	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке	1	5	15	Преподавание 1 курса на иностранном языке. Данный показатель не учитывается для ППС кафедры ЯИГД	Подтверждением является виза заведующего кафедрой	36 месяцев
2.11	Получение сертификата успешного прохождения тестирования навыков владения английским языком	1	3	3	Принимаются сертификаты TOEFL (не ниже Upper-Intermediate), TOEIC (не ниже B2), IELTS (не ниже 5.5) и Кембриджские тесты (FCE, CAE, CPE). Данный показатель не учитывается для ППС кафедры иностранных языков и коммуникативных технологий	Подтверждается копией соответствующего сертификата.	-
2.13	Присвоение ученого звания доцента профессора		- -	10 20	За присвоение ученого звания начисляется соответствующее количество баллов	Аттестат доцента или профессора	12 месяцев

2.14	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей	Трудоёмкость (зачётные единицы * количество студентов)	Трудоёмкость / 100	-	Трудоемкость рассчитывается путем умножения зачетных единиц по читаемой учебной дисциплине на количество студентов (в группе/потоке). Рассчитывается средняя нагрузка за 2 года учебных года (при подаче документов в первом семестре учитываются два предыдущих учебных года, при подаче документов во втором семестре учитываются текущий и предыдущий учебный год). Количество баллов определяется путём деления средней трудоёмкости на 100.	Для подтверждения прилагается расчет, в котором для каждого реализуемого курса указываются зачетные единицы и количество студентов (в группе/потоке), их произведение и итоговая сумма по всем дисциплинам. Расчет визируется ученым секретарем кафедры	2 учебных года
Позиционирование в академическом сообществе							
3.1	Членство в диссертационном совете	1	3	6	За членство в диссертационном совете начисляется не более 6 баллов	Подтверждением является приказ о составе совета / комиссии	Фактическое членство на момент подачи заявки
3.2	Членство в составе Высшей аттестационной комиссии (ВАК) и экспертного совета ВАК	1	10	10		Подтверждением является приказ ВАК РТ и ВАК РФ	Фактическое членство на момент подачи заявки

3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах республиканского значения	1	5	10		Подтверждением является распорядительный акт республиканского уровня.	Фактическое членство на момент подачи заявки
3.4	Членство в Государственных академиях наук					При фактическом членстве в Государственной академии наук заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	на момент подачи заявки
3.5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Республики Таджикистан, Награды и премии Правительства	1	10	10		Подтверждением является решение о присуждении Государственной премии	Без срока давности
3.6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базам Scopus	1 редколлегия	5,0	10			Фактическое членство на момент подачи заявки
3.7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях/на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине		20	20			На момент подачи заявки

3.8	За заслуги перед филиалом		10	10	Высшая награда университета	Копия подтверждающего документа за последние 36 месяцев. Для лиц, занимавших ранее должность директора филиала, сроки неограниченны и подтверждающим документов является копия трудового договора.	10 лет
-----	---------------------------	--	----	----	-----------------------------	---	--------

Примечание:

* При наличии соавторов количество баллов по позиции делится на количество авторов, но не более 5.

** Период учета показателя отсчитывается с момента подачи заявки. Запланированные, но не реализованные показатели не оцениваются.